

SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU



PRAVILNIK O VREDNOVANJU RADA ASISTENATA, POSLIJEDOKTORANADA I MENTORA (NACRT PRIJEDLOGA)

Osijek, lipanj 2015. godine

Na temelju članka 43.a i 97.a Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07-Odluka USRH, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13 i 101/14-Odluka USRH) i članka 65. i 230. stavka 2. podstavka 3. Statuta Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Senat Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na __. sjednici u akademskoj 2014./2015. godini, održanoj _____ godine, pod točkom __ dnevnog reda donio je

**PRAVILNIK O VREDNOVANJU RADA ASISTENATA,
POSLIJEDOKTORANADA I MENTORA
(Nacrt Prijedloga)**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o vrednovanju rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se način ocjenjivanja rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora, odnosno sadržaj, kriteriji i postupak usvajanja izvješća o radu asistenata i poslijedoktoranada na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (u daljnjem tekstu: Sveučilište) i znanstveno-nastavnim/umjetničko-nastavnoj sastavnici Sveučilišta (u daljnjem tekstu: sastavnice), kao i vrednovanje rada mentora.

Članak 2.

Svi pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodni značaj, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 3.

U ovom Pravilniku upotrebljavaju se pojmovi sa sljedećim značenjem:

1. Suradnička zvanja i odgovarajuća radna mjesta na sastavnicama jesu asistent i poslijedoktorand.
2. Asistent je osoba izabrana u suradničko zvanje i radno mjesto asistenta na sastavnici te osoba koja ima status znanstvenog novaka u svojstvu asistenta.
3. Poslijedoktorand je osoba izabrana u suradničko zvanje i radno mjesto poslijedoktoranda te osoba koja ima status znanstvenog novaka u svojstvu poslijedoktoranda.
4. Mentor je nastavnik sastavnice izabran u znanstveno/umjetničko-nastavno zvanje i znanstveno/umjetničko-nastavno radno mjesto docenta, izvanrednog ili redovitog profesora, a kojeg imenuje stručno vijeće sastavnice radi praćenje rada i postignuća osoba navedenih u točki 2. ovog članka.
5. Godinom se u smislu ovoga Pravilnika smatra akademska godina, to jest razdoblje od 1. listopada tekuće do 30. rujna sljedeće kalendarske godine.

II. VREDNOVANJE RADA ASISTENATA I POSLIJEDOKTORANADA

II.1. Asistent

Članak 4.

- (1) Asistent je dužan nakon sklapanja ugovora o radu, upisati, redovito pohađati i u redovitim rokovima ispunjavati sve propisane obveze utvrđene studijskim programom poslijediplomskog sveučilišnog studija te javnom obranom doktorske disertacije steći akademski stupanj doktora znanosti (dr. sc.).
- (2) Asistent izabran u umjetničkom području i umjetničkom polju, ukoliko se izvodi umjetnički poslijediplomski sveučilišni studij iz umjetničkog polja iz kojeg je biran, može nakon sklapanja ugovora o radu upisati umjetnički poslijediplomski sveučilišni studij, te je obavezan u skladu s ugovorom o radu, a najkasnije u roku od šest godina steći akademski stupanj doktora umjetnosti (dr. art.) ili ostvariti propisane uvjete u umjetničkom polju za izbor u više zvanje.

Članak 5.

Asistent pomaže u provođenju dijela nastavnog procesa, provjeri znanja te znanstvenoj, umjetničkoj i stručnoj djelatnosti sastavnica u skladu s Pravilnikom, odnosno Odlukom o ustrojstvu radnih mjesta sastavnice.

Članak 6.

- (1) Stručno vijeće sastavnice pri izboru u suradničko zvanje asistenta i radno mjesto asistenta imenuje mentora uz prethodnu pisanu suglasnost mentora o prihvaćanju mentorstva, čime mentor preuzima odgovornost za praćenje i napredovanje asistenta tijekom poslijediplomskog sveučilišnog studija.
- (2) Za mentora asistentu može biti imenovan zaposlenik sastavnice izabran u znanstveno/umjetničko-nastavno zvanje i odgovarajuće znanstveno/umjetničko nastavno radno mjesto.
- (3) Zadaća mentora je da osigura kvalitetan napredak asistenata.
- (4) Asistent ima pravo nakon godinu dana od izbora u suradničko zvanje i radno mjesto asistenta zatražiti promjenu mentora.

Članak 7.

- (1) Mentor asistenta obavezan je jednom godišnje podnositi stručnom vijeću sastavnice pisano izvješće o radu asistenta.
- (2) Izvješće iz stavka 1. ovoga članka temelji se na procjeni izvršavanja obveza koje proistječu iz ugovora o radu te sadrži podatke o sljedećim elementima rada:

R.Br.	Aktivnost	Bodovi
	(a) nastavna djelatnost:	
1.	sudjelovanje u nastavi (seminari, vježbe, praktikumi) te pozitivno vrednovanje iste od strane mentora	2
2.	pozitivno vrednovanje sudjelovanja u nastavi na temelju rezultata jedinstvene sveučilišne ankete	1
3.	pomoć u provođenju kolokvija i ispita pod nadzorom mentora	1
	(b) uspješnosti i postignućima na poslijediplomskom sveučilišnom studiju:	
	koja uz ispunjavanje studijskih obveza obuhvaća nastavne i izvannastavne aktivnosti	Da/Ne

	(c) znanstvenoj, stručnoj, odnosno umjetničkoj djelatnosti:	
1	sudjelovanje u radu na barem jednom znanstvenom/umjetničkom projektu	1
2	sudjelovanje na barem jednom znanstvenim/umjetničkom skupu uz održanu prezentaciju	1
3	objavljivanje barem jednog znanstvenog rada u koautorstvu ili barem jedna umjetnička prezentacija (javni nastup, izložba i sl.)	2
4	aktivnost na popularizaciji struke i znanosti	1
5	Barem jedno posebno postignuće relevantno za određeno područje znanosti ili umjetnosti (nagrade, priznanja i sl.)	2
6	znanstvena ili umjetnička usavršavanja u inozemstvu	1

(3) Vrednovanjem elemenata rada navedenih u stavku 2. ovog članka, asistent može ostvariti najviše 12 bodova.

(4) Prema postignutom broju bodova navedenih stavku 2. ovog članka utvrđuje se ocjena asistenta kako slijedi:

Postignuti broj bodova	Ocjena
(a) manje od 2 ili (b) Ne ili (c) manje od 4	negativna
(a) barem 2 i (b) Da i (c) barem 4	pozitivna
(a) barem 3 i (b) Da i (c) više od 4	izvrsna

Članak 8.

- (1) Postupak ocjene rada asistenta pokreće se zaprimanjem pisanoga izvješća mentora o vrednovanju rada asistenta.
- (2) Za pozitivnu ocjenu, asistent mora ostvariti najmanje 6 bodova iz članka 7. stavka 4. ovog Pravilnika.
- (3) U postupku ocjene rada asistenta, asistentu će se na njegov zahtjev omogućiti uvid u izvješće, te izjašnjavanje o svim činjenicama, okolnostima i pitanjima koja su sadržana u izvješću mentora o ocjeni njegovog rada.

Članak 9.

- (1) Ocjenu rada asistenta donosi stručno vijeće sastavnice na temelju pisanog izvješća mentora, u pravilu početkom akademske godine za proteklu akademsku godinu, a najkasnije do kraja tekuće kalendarske godine. Odluku o ocjeni rada asistenta donosi stručno vijeće sastavnice natpolovičnom većinom glasova svih članova stručnog vijeća sastavnice.
- (2) Ukoliko mentor ne dostavi pisano izvješće o radu asistenta stručnom vijeću sastavnice u roku utvrđenom u stavku 1. ovog članka, stručno vijeće upozorit će pisanim putem mentora o njegovoj obvezi i pozvati ga da u roku od narednih trideset (30) dana dostavi stručnom vijeću svoje izvješće o radu asistenta. Ukoliko mentor niti u ostavljenom roku od trideset (30) dana ne dostavi svoje izvješće o radu asistenta, stručno vijeće sastavnice, u postupku vrednovanja tog mentora, donijet će odluku o negativnoj ocjeni rada mentora.

- (1) Odluka o ocjeni rada asistenta može biti negativna, pozitivna ili izvrsna.
- (2) Odluka o ocjeni rada asistent a konačna je i protiv nje nije dopuštena žalba.

Članak 10.

Ako stručno vijeće sastavnice drugi puta negativno ocjeni rad asistenta, dekan/pročelnik sastavnice pokrenut će postupak redovitog otkaza ugovora o radu (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika).

II.1. Poslijedoktorand

Članak 11.

- (1) Poslijedoktorand sudjeluje u provođenju dijela nastavnog procesa, provjeri znanja te znanstvenoj, umjetničkoj i stručnoj djelatnosti sastavnica u skladu s Pravilnikom, odnosno Odlukom o ustrojstvu radnih mjesta sastavnice.
- (2) Poslijedoktorand pomaže studentima stručnih/sveučilišnih studija u izradi završnih/diplomskih radova.

Članak 12.

- (1) Poslijedoktorand je obavezan svake druge godine podnijeti stručnom vijeću pisano izvješće o svom radu.
- (2) Izvješće iz stavka 1. ovoga članka temelji se na procjeni izvršavanja obveza koje proistječu iz ugovora o radu te sadrži podatke o sljedećim elementima rada:

R.Br.	Aktivnost	Bodovi
1.	sudjelovanje u radu na barem jednom znanstvenom/umjetničkom projektu	1
2.	sudjelovanje u pisanju barem jednog projektnog prijedloga (stručnog, znanstvenog, projekata EU)	1
3.	sudjelovanje na barem jednom znanstvenim/umjetničkom skupu uz održanu prezentaciju	1
4.	objavljivanje barem jednog znanstvenog rada samostalno kao autor odnosno barem jedan umjetnički javni nastupi, izložba i sl.	3
5.	objavljivanje barem jednog znanstvenog rada u koautorstvu ili barem jedna umjetnička prezentacija (javni nastup, izložba i sl.)	2
6.	članstvo u barem jednom organizacijskom odboru domaćeg ili međunarodnog znanstvenog skupa ili članstvo u uredništvu barem jednog znanstvenog ili stručnog časopisa	2
7.	dobivena nagrada ili priznanje za znanstveni rad	2
8.	aktivnost na popularizaciji struke i znanosti	1
9.	priprema i izvođenje barem dva predavanja godišnje pod nadzorom predmetnog nastavnika te pozitivna ocjena sudjelovanja u nastavi na temelju rezultata jedinstvene sveučilišne ankete	1
10.	postdoktorsko usavršavanje u inozemstvu u trajanju od najmanje tri mjeseca	2
11.	Objavljen ili prihvaćen barem jedan znanstveni ili stručni rad nastao prilikom pomaganja studentima sveučilišnih studija u izradi završnih/diplomskih radova	2

- (3) Vrednovanjem elemenata rada navedenih u stavku 2. ovog članka poslijedoktorand može ostvariti najviše 18 bodova.
- (4) Prema postignutom broju bodova navedenih stavku 2. ovog članka utvrđuje se ocjena poslijedoktranda kako slijedi:

Postignuti broj bodova	Ocjena
manje od 8	nedovoljan
8	dovoljan
9 ili 10 ili 11	dobar
12 ili 13 ili 14	vrlo dobar
15 ili više	izvrstan

Članak 13.

- (1) Postupak ocjene rada poslijedoktoranda pokreće se zaprimanjem pisanoga izvješća poslijedoktoranda o svom radu u kome se vrednuje njegova uspješnost u znanstvenom, stručnom ili umjetničkom radu i nastavnom radu, s tim da naglasak treba biti na razvoju sposobnosti samostalne kreacije.
- (2) Za pozitivnu ocjenu, poslijedoktorand mora ostvariti najmanje 8 bodova iz članka 12. stavka 2. ovog Pravilnika.

Članak 14.

- (3) Ocjenu rada poslijedoktoranda donosi stručno vijeće sastavnice na temelju pisanog izvješća poslijedoktoranda o svom radu, u pravilu početkom akademske godine za protekle dvije akademske godine, a najkasnije do kraja tekuće kalendarske godine u kojoj se donosi ocjena rada. Odluku o ocjeni rada poslijedoktoranda donosi stručno vijeće sastavnice natpolovičnom većinom glasova svih članova stručnog vijeća sastavnice.
- (4) Odluka o ocjeni rada poslijedoktoranda može biti pozitivna ili negativna u skladu s člankom 12. stavkom 4. ovog Pravilnika.
- (5) Ukoliko poslijedoktorand ne dostavi pisano izvješće o svom radu stručnom vijeću sastavnice u roku utvrđenom u stavku 1. ovog članka, stručno vijeće upozorit će pisanim putem poslijedoktoranda o njegovoj obvezi i pozvati ga da u roku od narednih trideset (30) dana dostavi stručnom vijeću izvješće o svom radu. Ukoliko poslijedoktorand niti u ostavljenom roku od trideset (30) dana ne dostavi pisano izvješće o svom radu, stručno vijeće sastavnice donijet će odluku o negativnoj ocjeni rada poslijedoktoranda.
- (6) Odluka o ocjeni rada poslijedoktoranda konačna je i protiv nje nije dopuštena žalba.

Članak 15.

Ako stručno vijeće sastavnice drugi puta negativno ocjeni rad poslijedoktoranda, dekan/pročelnik sastavnice pokrenut će postupak redovitog otkaza ugovora o radu (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika).

III. VREDNOVANJE RADA MENTORA

Članak 16.

- (1) Svake druge godine stručno vijeće sastavnice ocjenjuje rad mentora na temelju njegovog izvješća o svom radu te izvješća i ocjene asistenta o mentorstvu nastavnika.
- (2) Postupak vrednovanja rada mentora pokreće se zaprimanjem pisanih izvješća mentora o svom radu i asistenta o mentorstvu nastavnika iz članka 17. stavka 2. i 3. ovog Pravilnika.

- (3) U postupku ocjene rada mentora, mentoru će se na njegov zahtjev omogućiti uvid u izvješće, te izjašnjavanje o svim činjenicama, okolnostima i pitanjima koja su sadržana u izvješću asistenta.

Članak 17.

- (1) Kod vrednovanja rada mentora prati se njegova znanstvena/umjetnička, stručna aktivnost, njegovo sudjelovanje i praćenje rada asistenta u okviru poslijediplomskoga sveučilišnog studija, kao i doprinos poticanju asistenta na objavljivanje znanstvenih radova i stjecanje kompetencija potrebnih za samostalni istraživački rad, odnosno doprinos poticanju asistenta na javne nastupe, izložbe ili druge oblike javnog umjetničkog djelovanja.
- (2) Izvješće mentora o svom radu sadrži:
- broj objavljenih znanstvenih radova u posljednjih pet godina u časopisima relevantnim na međunarodnoj razini ili po vrsnoći izjednačenim domaćim časopisima, u drugim publikacijama (znanstvenim monografijama, zbornicima radova i sl.), s tim da se za umjetničko područje znanstveni radovi na odgovarajući način zamjenjuju javnim nastupima, izložbama ili drugim oblicima javnog umjetničkog djelovanja
 - broj objavljenih znanstvenih monografija te sveučilišnih udžbenika i priručnika
 - citiranosti
 - voditeljstvo kompetitivnih znanstvenih/umjetničkih projekata ili suradničkom statusu na takvim projektima tijekom razdoblja vrednovanja
 - sudjelovanje i praćenje rada asistenta u okviru poslijediplomskog sveučilišnog studija
 - poticanje asistenta/poslijedoktoranada na objavljivanje znanstvenih radova i stjecanje kompetencija potrebnih za samostalni istraživački rad (objavljivanjem zajedničkih znanstvenih radova, zajedničko sudjelovanje na znanstvenim skupovima i u drugim znanstvenim/umjetničkim aktivnostima)
 - gostovanja na prestižnim znanstvenim institucijama u zemlji i inozemstvu
 - usavršavanje u kompetencijama ključnim za mentorski rad
- (3) Izvješće i ocjena asistenta o mentorstva nastavnika sadrži:
- uvođenje u nastavni proces i oblike sudjelovanja u izvedbi dijela nastave za stjecanje nastavničkih kompetencija
 - prenošenje znanja i iskustava vezano za znanstveni, odnosno umjetnički rad
 - poticanje na napredovanje u poslijediplomskom sveučilišnom studiju i objavljivanje znanstvenih radova u koautorstvu s mentorom ili sudjelovanje u umjetničkom stvaralaštvu (javni nastupi, prezentacija umjetničkih djela i sl.)
 - poticanje na međuinstitucionalnu i međunarodnu suradnju
- (4) Ocjenu rada mentora donosi stručno vijeće sastavnice na temelju izvješća iz stavaka 2.i 3. ovog članka, u pravilu, početkom akademske godine za protekle akademske godine, a najkasnije do kraja tekuće kalendarske godine, u kojoj se donosi ocjena rada mentora.
- (5) Ocjenu rada mentora donosi stručno vijeće sastavnice natpolovičnom većinom glasova svih članova stručnog vijeća.
- (6) Odluka o ocjeni rada mentora može biti pozitivna ili negativna.
- (7) Ukoliko mentor ne dostavi pisano izvješće o svom radu stručnom vijeću sastavnice u roku utvrđenom u stavku 4. ovog članka, stručno vijeće sastavnice upozorit će pisanim putem mentora o njegovoj obvezi, pozvati ga da u roku od narednih 30 dana dostavi stručnom vijeću sastavnice izvješće o svom radu. Ukoliko mentor niti u ostavljenom roku od 30 dana ne dostavi pisano izvješće o svome radu, stručno vijeće sastavnice donijet će odluku o negativnoj ocjeni rada mentora.

- (8) Ukoliko asistent ne dostavi pisano izvješće i ocjenu o mentorstvu nastavnika stručnom vijeću sastavnice u roku utvrđenom u stavku 4. ovog članka, stručno vijeće sastavnice upozorit će pisanim putem asistenta o njegovoj obvezi, pozvati ga da u roku od narednih 30 dana dostavi stručnom vijeću sastavnice izvješće i ocjenu o mentorstvu nastavnika. Ukoliko asistent niti u ostavljenom roku od 30 dana ne dostavi pisano izvješće i ocjenu o mentorstvu nastavnika, stručno vijeće sastavnice donijet će, u postupku vrednovanja rada asistenta, odluku o negativnoj ocjeni rada tog asistenta.
- (9) Odluka o ocjeni rada mentora konačna je i protiv nje nije dopuštena žalba.

Članak 18.

Mentor koji je dva puta ocijenjen negativno ne može više biti imenovan za mentora.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 19.

- (1) Na postupke vrednovanja rada asistenata i znanstvenih novaka za akademsku godinu 2014./2015. primjenjivat će se odredbe Pravilnika o ocjenjivanju rada asistenata od 20. veljače 2006., osim ako nisu u suprotnosti s odredbama Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07-Odluka USRH, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13 i 101/14-Odluka USRH).
- (2) Vrednovanje rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora u smislu ovoga Pravilnika provodit će se od akademske godine 2015./2016.

Članak 20.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje važiti Pravilnik o ocjenjivanju rada asistenata od 20. veljače 2006. i Pravilnik o ocjenjivanju rada znanstvenih novaka od 20. veljače 2006.

Članak 21.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objavljivanja na oglasnoj ploči Sveučilišta.

REKTOR

Prof. dr. sc. Željko Turkalj

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana _____2015. godine te je stupio na snagu dana _____2015. godine.

GLAVNA TAJNICA

Zdenka Barišić, mag. iur.

KLASA:
URBROJ:

